



## **КУРГАНСКАЯ ОБЛАСТЬ**

# **ЗАКОН**

### **О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ЗАКОН КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ «ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ»**

Принят Курганской областной Думой

24 декабря 2013 года

#### **Статья 1**

Внести в Закон Курганской области от 10 марта 2006 года № 130 «Об оплате труда работников государственных учреждений Курганской области» изменения, изложив его в следующей редакции:

## **«КУРГАНСКАЯ ОБЛАСТЬ**

# **ЗАКОН**

### **ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

Настоящий закон в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации регулирует отношения, связанные с установлением и применением систем оплаты труда работников государственных учреждений Курганской области (далее — государственные учреждения).

## **Статья 1. Основные понятия, используемые в настоящем законе**

Понятия, используемые в настоящем законе, применяются в значениях, определенных Трудовым кодексом Российской Федерации.

## **Статья 2. Основные принципы формирования систем оплаты труда работников государственных учреждений**

Основными принципами формирования систем оплаты труда работников государственных учреждений являются:

1) соблюдение гарантий, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Курганской области;

2) обеспечение зависимости заработной платы каждого работника государственного учреждения от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда без ограничения ее максимальным размером;

3) обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы работников государственных учреждений;

4) иные принципы, установленные актами, содержащими нормы трудового права.

## **Статья 3. Основные элементы систем оплаты труда работников государственных учреждений**

1. Основными элементами систем оплаты труда работников государственных учреждений являются:

1) базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы;

2) оклад (должностной оклад), тарифная ставка;

3) выплаты компенсационного характера;

4) выплаты стимулирующего характера.

2. Системы оплаты труда работников государственных учреждений устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, настоящим законом и иными нормативными правовыми актами Курганской области.

3. Базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы, перечень и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также порядок установления окладов (должностных окладов), тарифных ставок работников государственных учреждений устанавливаются постановлениями Правительства Курганской области.

4. Размеры выплат компенсационного характера устанавливаются не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

5. Работникам государственных учреждений, расположенных в сельской местности и в рабочих поселках (поселках городского типа), замещающим должности, перечень которых утверждается Правительством Курганской области, устанавливается повышенный на 25 процентов размер окладов (должностных окладов), тарифных ставок.

#### **Статья 4. Формирование фонда оплаты труда в государственных учреждениях**

Фонд оплаты труда в государственных учреждениях формируется на календарный год за счет средств областного бюджета:

казенными государственными учреждениями - в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на соответствующие цели;

бюджетными и автономными государственными учреждениями - в пределах субсидий на финансовое обеспечение выполнения ими государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) физическим и (или) юридическим лицам, средств бюджетов государственных внебюджетных фондов и средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности учреждения.».

#### **Статья 2**

1. Настоящий закон вступает в силу через десять дней после его официального опубликования.

2. Заработная плата работников государственных учреждений (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с настоящим законом, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), установленной на день вступления в силу настоящего закона, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников государственных учреждений и выполнения ими работ той же квалификации.

Губернатор Курганской области

О.А. Богомолов

город Курган

«26» декабря 2013 года № 101