



КУРГАНСКАЯ ОБЛАСТЬ

ЗАКОН

О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ЗАКОН КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ «О МЕРАХ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ МЕДИЦИНСКИХ И ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ ПОСЛЕ ОКОНЧАНИЯ ИМИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ»

Принят Курганской областной Думой

28 октября 2014 года

Статья 1

Внести в Закон Курганской области от 29 декабря 2006 года № 220 «О мерах социальной поддержки медицинских и фармацевтических работников после окончания ими образовательных организаций высшего образования» изменения, изложив его в следующей редакции:

«КУРГАНСКАЯ ОБЛАСТЬ

ЗАКОН

О МЕРАХ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ МЕДИЦИНСКИХ И ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ ПОСЛЕ ОКОНЧАНИЯ ИМИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

Статья 1

1. Медицинским, фармацевтическим работникам после окончания ими образовательных организаций высшего образования, заключившим трудовой договор на срок не менее трех лет о работе по специальности в медицинской организации Курганской области или медицинской организации муниципального образования Курганской области, расположенной в городах районного подчинения, поселках городского типа районного подчинения, сельсоветах, выплачивается подъемное пособие в сумме 150 000 рублей за счет средств областного бюджета.

Медицинским, фармацевтическим работникам после окончания ими образовательных организаций высшего образования, заключившим трудовой договор на срок не менее трех лет о работе по специальности в медицинской организации Курганской области или медицинской организации муниципального образования Курганской области, расположенной в городах областного подчинения, выплачивается подъемное пособие в сумме 100 000 рублей за счет средств областного бюджета.

2. Право на получение подъемного пособия возникает у медицинского, фармацевтического работника, трудоустраивающегося впервые, в случае если после окончания образовательной организации высшего образования и до заключения трудового договора о работе по специальности в медицинской организации Курганской области или медицинской организации муниципального образования Курганской области, указанной в пункте 1 настоящей статьи (далее — трудовой договор), прошло не более 12 месяцев, за исключением случаев, предусмотренных пунктом 3 настоящей статьи.

3. Право на получение подъемного пособия также возникает у медицинских и фармацевтических работников, которые после окончания образовательной организации высшего образования:

1) проходили военную службу по призыву или были направлены на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу, если после окончания образовательной организации высшего образования и до заключения трудового договора прошло не более двух лет;

2) осуществляли уход за ребенком, если после окончания образовательной организации высшего образования и до заключения трудового договора прошло не более четырех лет, при этом возраст ребенка, за которым осуществлялся уход на момент заключения трудового договора, не может быть более трех лет.

4. Подъемное пособие подлежит возврату в бюджет Курганской области в полном объеме в случаях расторжения трудового договора до истечения срока, предусмотренного пунктом 1 настоящей статьи:

1) по инициативе медицинского, фармацевтического работника (по собственному желанию);

2) по инициативе работодателя в соответствии с пунктами 5, 6, 11, 14 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;

3) по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, в соответствии с пунктами 4 и 8 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации.

5. Порядок выплаты медицинским, фармацевтическим работникам и возврата медицинскими, фармацевтическими работниками подъемного пособия устанавливается Правительством Курганской области.».

Статья 2

Настоящий закон вступает в силу через десять дней после его официального опубликования.

Губернатор Курганской области

А.Г. Кокорин

город Курган

«31» октября 2014 года № 79