

О предложениях в проект плана мониторинга правоприменения в Российской Федерации

По запросу Курганской областной Думы о разработке предложений в проект плана мониторинга правоприменения в Российской Федерации проведен анализ и определены сложности, с которыми органы местного самоуправления сталкиваются в своей работе:

- при проведении конкурсных процедур в рамках Федерального закона от 5 апреля 2013 года №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»:

- признание закупок несостоявшимися в связи с отсутствием заявившихся участников и необходимость проведения повторных закупок, что влечет значительные временные потери и сокращение нормативных сроков проведения работ;

- низкая материально-техническая обеспеченность потенциальных подрядчиков, в том числе квалифицированными кадрами. Участие в конкурсных процедурах недобросовестных участников;

- длительная процедура подготовки и согласования конкурсной документации.

Предложение. Сократить до разумных пределов перечень необходимой документации, упростить процедуру согласования, предоставить большую самостоятельность ОМС при выборе подрядчика.

Низкий престиж муниципальной службы, высокие требования и высокая личная ответственность, маленькая, не соответствующая широкому кругу функциональных обязанностей, заработная плата муниципальных служащих являются причиной ежегодной текучести муниципальных служащих.

Для разрешения данного вопроса необходимо повышать оплату труда муниципальных служащих. В первую очередь, это относится к группе специалистов 1 категории, заработная плата которых не превышает 14 тысяч рублей. Главы МО по-прежнему отмечают наличие перекосов в оплате труда сотрудников бюджетной сферы: например, заработная плата директора Дома культуры, директора общеобразовательной школы гораздо выше зарплаты главы муниципального образования, а зарплата технического работника сельсовета почти сравнялась с зарплатой муниципального служащего.

Предложение. Начислять заработную плату муниципальным служащим исходя из МРОТ, а не из количества жителей проживающих в данном муниципалитете. Минимальный размер оплаты труда муниципального служащего не должен быть ниже 2-х МРОТ. Учесть данные изменения при формировании областного бюджета.

При осуществлении муниципального земельного контроля в границах поселений возникает следующие проблемы:

- маленькие размеры административных штрафов, предусмотренные частью 1 статьи 19.5 Кодекса РФ об административных правонарушениях, которые налагаются мировым судьей за неисполнение ранее выданного предписания муниципальным инспектором на правонарушителей (физических лиц), не мотивируют нарушителей на устранение нарушений, выявленных в ходе муниципального контроля. Расходы по оформлению права во много раз превышают размеры штрафов. Все это способствует росту количества внеплановых проверок и увеличивает нагрузку на специалистов, осуществляющих муниципальный земельный контроль.

Предложение. В целях мотивации к исполнению предписаний контрольных органов необходимо увеличить размеры налагаемых штрафов для граждан;

- контрольно-надзорным органам сделать акцент на профилактическую и разъяснительную работу;

- контрольно-надзорным органам уменьшить количество запросов о предоставлении информации, в том числе официально опубликованной и находящейся в открытом доступе.